

Onderwerp Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van misstand

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- *de werknemer*: degene die werkzaam is bij de vennootschap en/of haar groepsmaatschappijen;
- *de vennootschap*: de besloten vennootschap tennet, Transmission System Operator B.V.;
- *vertrouwenspersoon*: degene die door de voorzitter van het Bestuur is aangewezen om als zodanig voor de vennootschap en haar groepsmaatschappijen te fungeren;
- *een vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming, in verband met:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit;
 - b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
 - c. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - d. een schending van binnen de onderneming geldende gedragsregels;
 - e. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - f. een (dreigende) verspilling van overheidsmiddelen; of
 - g. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Artikel 2: Procedure

1. De werknemer meldt een vermoeden van een misstand bij de voorzitter van het Bestuur en/of bij de vertrouwenspersoon. De melding dient schriftelijk ingediend te worden en gemotiveerd te zijn.
2. De voorzitter van het Bestuur en/of de vertrouwenspersoon bevestigen de datum van ontvangst van de melding aan de werknemer. Indien de werknemer uitsluitend een melding van een vermoeden van een misstand heeft gedaan bij de vertrouwenspersoon, verstrekt de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk aan de voorzitter van het Bestuur een geanonimiseerde versie van de melding, alsmede van de datum van ontvangst van de melding.
3. Onverwijld na de melding van een vermoeden van een misstand zal het Bestuur een onderzoek starten.
4. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de voorzitter van het Bestuur wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de vennootschap en haar groepsmaatschappijen. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

Artikel 3: Beslistermijn

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding wordt de werknemer door of namens de voorzitter van het Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van het standpunt van het Bestuur omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding al dan niet heeft geleid.

2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de voorzitter van het Bestuur hiervan schriftelijk in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 4: Melding aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen

1. De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen, indien:
 - a. het standpunt als bedoeld in artikel 3.1 gegeven de omstandigheden, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid, onaanvaardbaar is;
 - b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 3;
 - c. de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 3, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en de werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de voorzitter van het Bestuur, doch deze daarop niet een kortere, redelijke termijn heeft aangegeven;
 - d. het vermoeden van een misstand de voorzitter van het Bestuur betreft; of
 - e. de melding betrekking heeft op een vermoeden van een misstand, waarvoor reeds de procedure van artikel 2 en 3 is gevolgd, maar die de misstand niet heeft weggenomen.De melding dient schriftelijk ingediend te worden en gemotiveerd te zijn.
2. De voorzitter van de Raad van Commissarissen bevestigt de datum van ontvangst van de melding aan de werknemer.
3. Onverwijld na de melding van een vermoeden van een misstand wordt door de Raad van Commissarissen een onderzoek gestart.
4. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en de (voorzitter van de) Raad van Commissarissen, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de vennootschap en haar groepsmaatschappijen. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.
5. Het bepaalde in artikel 3 is van overeenkomstige toepassing op de (voorzitter van de) Raad van Commissarissen.

Artikel 5: Rechtsbescherming

1. De werknemer die met inachtneming van de bepalingen van deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie als werknemer benadeeld als gevolg van het melden daarvan.
2. Een vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 1 die in dienst is van de werkgever, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

Artikel 6: Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2005.